



INFIRMIER.ÈRE I.D.E.

MAS de L'Isle

202 Avenue Jean Jaurès
93330 Neuilly-sur-Marne
STANDARD : 01 49 44 61 60

LES CONTACTS :

- **Directrice**
Madame Pascale BAUQUIS
p.bauquis@epsve.fr
Tel : 01 49 44 62 91
- **Cadre socio-éducatif :**
Karim Mehadjri
k.mehadjri@epsve.fr
tel : 01 49 44 62 92
- **Secrétariat du MAS de L'Isle**
mas@epsve.fr
Tel : 01 49 44 62 61
- **Direction des ressources
humaines secrétariat**
drh@epsve.fr
01 43 09 32 61-33 53

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'hôpital public psychiatrique dessert 33 communes (sur 40) du département de la Seine-Saint-Denis. Les équipes proposent une offre de soins complète et diversifiée pour les patients souffrant de troubles psychiatriques ou psychiques ;

Ses unités d'hospitalisation temps complet sont réparties sur cinq sites : Neuilly-sur-Marne, Aubervilliers, Bondy, Saint Denis et Montreuil.

L'EPSVE dispose sur le site de Neuilly-sur-Marne, d'un centre de recherche clinique, de deux instituts de formation (infirmier et cadre de santé) et d'une M.A.S.

PRÉSENTATION DU MAS DE L'ISLE

Missions - activités

D'une capacité totale de 30 places (27 places d'internat et 3 places d'externat), la maison d'accueil spécialisée « Le Mas de l'Isle » est autorisée à prendre en charge des adultes déficients mentaux moyens et profonds avec troubles associés à partir de 20 ans, présentant une forte limitation d'autonomie et nécessitant une surveillance médicale et des soins. Des accueils temporaires sont proposés afin d'offrir aux familles un temps de répit. Une extension de l'externat ainsi que l'ouverture d'une MAS hors les murs sont prévues à compter de septembre 2024

Activité principale :

L'activité principale est centrée autour d'un accompagnement personnalisé éducatif et thérapeutique

Accueil d'adultes porteurs de handicap mental et/ou psychique et qui présentent des troubles du comportement compatibles avec la vie en collectivité.

Organisation de la structure

- **Autorité hiérarchique dans le service :**
 - Cadre socio-éducatif
- **Au niveau institutionnel :**
 - Directrice de la MAS
 - Coordonnatrice générale des soins

DESCRIPTION DU POSTE

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Équipes médicales, paramédicales, éducatives et psychologiques pour l'assistance dans les actes de la vie quotidienne et le travail en équipe pluridisciplinaire
- Services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins



INFIRMIER.ÈRE I.D.E.

- Famille et environnement de la personne pour partager des informations indispensables à la prise en charge
- Autres professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social pour la mise en œuvre des projets individualisés et les partages d'expérience
- Infirmiers d'autres services et secteurs de soins pour assurer la continuité des soins lors des transferts des résidents
- Travailleurs sociaux pour améliorer la prise en charge de personnes soignées
- Instituts de formation pour l'encadrement des stagiaires

MISSIONS INFIRMIERES PARTICULIERES A LA MAS

- Accompagner l'équipe AS/AMP à réaliser au quotidien les objectifs définis du projet de maison
- Concevoir, définir et planifier en équipe les projets d'accompagnement individualisé PAI de chaque résident
- Animer des ateliers de son choix comme : peinture, snoezelen, équitation, écoute musicale etc ...
- Participer à des séjours (transferts)
- Participer à la vie institutionnelle de l'établissement et savoir se positionner
- Etre le lien de référence (maillon) entre la direction et les équipes de terrain
- Assurer des visites à domicile seule ou en binôme (famille d'un résident ou futur résident)
- Assurer le remplacement des collègues infirmiers

ACTIVITE(S) PRINCIPALE(S) de SOINS

- Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins
- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé
- Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients
- Coordination et organisation des activités éducatives et des soins
- Observation de l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne
- Recueil de données cliniques
- Réalisation de soins et d'activités à visée préventive, diagnostique, thérapeutique
- Réalisation de soins de confort et de bien-être
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé de la personne et traçabilité sur le dossier patient informatisé
- Evaluation et traçabilité de la douleur avec un outil adapté au profil des résidents
- Rédaction et mise à jour du dossier de soin des résidents
- Information et éducation des résidents et de leur entourage
- Contrôle et gestion des matériels, dispositifs médicaux et produits
- Formation et information de nouveaux personnels et de stagiaires
- Veille et recherche professionnelle



INFIRMIER.ÈRE I.D.E.

COMPETENCES

Connaissances

- Connaissances approfondies du handicap et plus particulièrement du handicap psychique et mental.
- Connaissances médicales générales
- Connaissances approfondies des soins infirmiers
- Connaissances en droit des personnes en situation de handicap et des usagers du système de santé
- Connaissances en communication verbale et non verbale
- Éthique et déontologie professionnelles
- Connaissances en management :
 - Savoir gérer une dynamique d'équipe
 - Savoir se positionner en manager
 - Savoir prendre la distance nécessaire lors de situation difficiles
 - Savoir animer, coordonner et évaluer des actions de soins
- Communication et relation d'aide
- Hygiène hospitalière et prévention des infections nosocomiales
- Méthodes de recherche en soins
- Méthodologie d'analyse de situation
- Pharmacologie
- Ergonomie
- Psychologie générale
- Risques et vigilances
- Gestion du stress
- Nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)
- Connaissance et utilisation de logiciels pour assurer la traçabilité

Qualités - Savoir-être

- Engager son rôle propre infirmier
- Avoir un intérêt pour les problèmes humains et sociaux rencontrés par les personnes handicapées
- Être empathique
- Être dans l'attention
- Savoir être disponible
- Savoir observer et analyser
- Être au quotidien dans la réflexion clinique, la permanence et la cohérence
- Aptitude à l'écoute et la négociation
- Maîtrise de soi
- Esprit d'ouverture et d'équité
- Sens des responsabilités
- Sens de la délégation
- Capacité d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

Compétences - Savoir-faire

- Accompagner les résidents dans la réalisation des soins quotidiens



INFIRMIER.ÈRE I.D.E.

- Analyser et évaluer la situation clinique des résidents dans son champ de compétence
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge des résidents et la continuité des soins
- Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, protocoles, modes opératoires et consignes relatives à son domaine de compétence
- Conduire un entretien d'aide
- Conseiller le résident et son entourage dans le cadre du projet personnalisé
- Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne
- Évaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence
- Informer et former des professionnels et des personnes en formation
- Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs
- Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique
- Organiser et coordonner des interventions soignantes
- Rechercher, traiter et produire des données professionnelles et scientifiques

RISQUES LIES AUX ACTIVITES

Risques professionnels les plus fréquents :

Troubles musculo squelettiques

Mesures de prévention mises en œuvre :

Formation aux gestes et postures

POSITION DANS LA STRUCTURE

Liaison hiérarchique directe : Directrice MAS, cadre socio-éducative

Liaisons fonctionnelles internes : équipe pluridisciplinaire

Liaison technique : coordination des soins Ville Evrard

PROFIL PROFESSIONNEL DU POSTE

Formation requise :

Diplôme d'état d'infirmier

Statut et grille de salaire de la fonction publique hospitalière

Evolution professionnelle :

Infirmier(ère) de pratique avancée

Cadre de santé en unité de soins

Qualités et compétences professionnelles requises :

Connaissance du secteur médico-social

Connaissance du milieu psychiatrique souhaitée

Esprit d'équipe.

Qualités d'organisation et d'autonomie dans le travail



PARAMEDICAUX

INFIRMIER.ÈRE I.D.E.

Capacités personnelles de communication et d'animation

Expérience professionnelle :

Travail en milieu psychiatrique

Horaires de travail :

38 heures hebdomadaires
Par roulement 8h/16h ou 12h/20h
Travail un Week-end sur deux
ETP 100%