



Cadre supérieur de Santé - Assistant Chef de Pôle I02 (Pédo-Psychiatrie)

ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès
93330 NEUILLY-SUR-MARNE
Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



ACCES AU LIEU DE TRAVAIL

Adresse : 17 rue Charles Tillon
93300 AUBERVILLIERS
Métro 7 / Aubervilliers 4 Chemins
RER E / Arrêt PANTIN Gare
Bus 249 - Arrêt Maison de retraite

LES CONTACTS :

- Coordonnatrice générale des soins –
Madame Marie Paule BOISSEL
mp.boissel@epsve.fr
- Directeur des soins
M. LE BARS
g.lebars@epsve.fr

Cadres supérieures de santé direction des soins

 Fathia Aït Adda
f.aitadda@epsve.fr 01 43 09 31 70
 Isabelle Nyobe Nlend
i.nyobenlend@epsve.fr 01 43 09 30 79

Secrétariat de la direction des soins :

directionsoins@epsve.fr
Mme Poulain : 01 43 09 32 33
Mme Jeanvoine : 01 43 09 33 54

Direction des Ressources Humaines secrétariat

drh@epsve.fr
01.43.09.32.61-33.53

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 33 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Dans chaque secteur il existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) « Le Mas de L'Isle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

PRESENTATION DU POLE I02

LE SECTEUR : 93102

Aubervilliers, Le Bourget, La Courneuve, Drancy, Dugny, Stains

Le Pôle I02 est composé :

Six centres médico-psychologiques, ainsi qu'une unité de consultations ambulatoires spécialisées créée à Aubervilliers sur le site hospitalier. Quatre centres d'accueil à temps partiel, trois hôpitaux de jour, et une unité clinique de soirée et de nuit pour adolescents, offrent par ailleurs une palette diversifiée de modes d'accueil tenant compte des particularités rencontrées par certains jeunes. Un institut hospitalier soins-études (classes de seconde à la terminale) a également été créé à Aubervilliers, en partenariat avec l'Éducation Nationale.

Responsable du Pôle : Me le Dr Ligia GORINI

Cadre de Santé Supérieur / Collaborateur au Chef de Pôle :



IDENTIFICATION DU POSTE de C.S.S du Pôle I02

<p>Position dans la structure :</p> <p>Autorité hiérarchique : Direction Générale Coordinatrice Générale des soins Me BOISSEL</p> <p>Liaisons fonctionnelles : Toutes les directions de l'EPS de Ville Evrard. Pôles cliniques, administratifs et techniques Formation continue, Coordination sociale, Médecine du travail, BPOS, DIM...</p> <p>Interne au pôle : Médecin chef de pôle et l'ensemble des professionnels du pôle</p> <p>Externe à l'établissement : Instituts de formations, Etablissements de santé, familles, A.S.E., institutions spécialisées, médecins généralistes, mairies, commissariats, etc...</p>	<p>Forfait Cadre : 38h/Semaine</p> <p>Description synthétique générale du poste : Sous l'autorité hiérarchique de la direction des soins, le Cadre Supérieur de Santé de pôle participe à la mise en place de projets institutionnels. En collaboration avec le Chef de pôle il accompagne les projets du pôle, Il coordonne l'activité paramédicale qui relève de son champ de responsabilité, en s'appuyant sur la coopération de l'équipe d'encadrement. Il veille à l'attractivité et à la fidélisation des personnels du pôle et à l'organisation de la prise en charge des jeunes patients.</p>
--	--

MISSIONS DU POSTE ET COMPETENCES REQUISES

<p>Missions principales :</p> <p>Coordonner l'activité paramédicale du pôle en collaboration avec le chef de pôle, l'équipe d'encadrement et les RUF. Contribuer à l'élaboration et à l'amélioration de projets internes. Fédérer les équipes pluri professionnelles autour de la prise en charge des patients, de la qualité et de la sécurité des soins. Ajuster la répartition des moyens humains et matériels pour une organisation optimale des soins au sein du pôle. Participer au suivi économique et financier du pôle, à la gestion des budgets délégués d'activités thérapeutiques et de formation. Organiser un circuit d'information, de communication avec les cadres de santé en interne et avec les autres structures de l'institution. Faciliter le décloisonnement entre les différentes unités du pôle Réaliser l'évaluation professionnelle des cadres de santé, les accompagner dans leurs projets, définir les priorités d'actions au sein du pôle. Assurer le respect et l'amélioration des conditions de travail de l'ensemble des professionnels du pôle.</p> <p>Missions spécifiques : Participe à des missions transversales, groupes de travail institutionnels, différentes commissions (soumises à élections).</p> <p>Qualifications :</p> <p>Formation : Cadre Supérieur de santé, Diplôme de cadre de Santé, diplôme universitaire apprécié</p> <p>Connaissances Expérience confirmée d'encadrement, de gestion d'unités de soins ou de pôle Connaissance de la pédopsychiatrie appréciée</p>



Expérience de conduite de projets, maîtrise des outils informatiques.

Savoirs faire :

Etre porteur de réflexion et force de proposition

Gérer des organisations, se positionner institutionnellement

Se situer comme référent et conseil

Communiquer sur les orientations institutionnelles, arbitrer, construire des projets,

Fédérer et piloter une ou plusieurs équipes.

Evaluer, valoriser et accroître les compétences des professionnels

Participer aux développement de réseaux professionnels

Savoirs être :

Sens du contact, de la relation et du travail en équipe

Savoir accueillir, écouter et favoriser une bonne ambiance de travail.

Esprit d'analyse, de synthèse et d'initiative

Gestion des priorités, savoir temporiser, prendre du recul.

Sens des responsabilités et de l'organisation.

Capacité de positionnement, d'autorité, de négociation, de délégation et de contrôle.

Capacité d'adaptabilité et de stratégie

Etre disponible

Devoir de réserve et de confidentialité

Particularités du poste :

Activité multi-sites

Signature de l'agent :

