



CADRE DE SANTE NUIT SITE AUBERVILLIERS : Pôle G02/G05/G06/G13

ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès 93 330 NEUILLY SUR MARNE

Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



ACCES AU LIEU DE TRAVAIL

Adresse :

5 rue Léger Félicité Sonthonax

93 300 AUBERVILLIERS

En transport :

METRO / Ligne 7

RER B : La courneuve

RER E Pantin/Aubervilliers

Bus : Ligne 170

Voiture : Parking

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 33 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Dans chaque secteur il existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) « le Mas de Lisle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

LES CONTACTS :

- Coordonnatrice générale des soins –
Madame Marie Paule BOISSEL
mp.boissel@epsve.fr
- Directeur des soins
M. LE BARS
g.lebars@epsve.fr

Cadres supérieures de santé direction des soins

✚ Fathia Aït Adda
f.aitadda@epsve.fr 01 43 09 31 70

✚ Isabelle Nyobe Nlend
i.nyobendlend@epsve.fr 01 43 09 30 79

Secrétariat de la direction des soins :

directionsoins@epsve.fr

Mme Poulain : 01 43 09 32 33

Mme Jeanvoine : 01 43 09 33 54

Direction des Ressources Humaines secrétariat

drh@epsve.fr

01.43.09.32.61-33.53

PRESENTATION du SITE AUBERVILLIERS

L'offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur.

Les UHTP des pôles G02, G06, G05 et G13 se situent sur la commune d'Aubervilliers. Pour chaque pôle, une équipe pluri professionnelle (psychiatres, internes, psychologues, infirmiers, psychomotricienne, ergothérapeutes, aides-soignants, assistantes sociales, cadres de santé, secrétaires médicales) répondent dans le cadre des missions de service public à toutes demandes relatives à des troubles psychiatriques et/ou à des difficultés psychologiques.

L'hospitalisation parfois nécessaire, intervient lorsque le suivi ambulatoire n'est pas assez étayant pour le patient.

Chaque unité propose des chambres individuelles et doubles.

Une équipe infirmière prend en charge le patient pour la durée de son hospitalisation en concertation avec l'équipe médicale.

Composition des UHTP :

UHTP G02: 22 lits+ 2CSI –UHTP ADO : 6 lits

UHTP G05: 19 lits + 2CSI

UHTP G06: 25 lits + CSI

UHTP G13: 25 lits + 2CSI



IDENTIFICATION DU POSTE

POSITION DANS LA STRUCTURE

AUTORITE HIERARCHIQUE

- ✚ Directeur de l'hôpital
- ✚ Directrices des soins
- ✚ Supérieur hiérarchique direct :
- ✚ Cadres supérieurs de santé des pôles de références

AUTORITE FONCTIONNELLE

- ✚ Les CSS des pôles G02, G05, G06 et G13.
- ✚ Les Chefs de pôle.
- ✚ Les Praticiens Hospitalier responsables d'UHTP

Liaisons fonctionnelles

- ✚ Le médecin généraliste attaché au site : Dr Benzerafa
- ✚ Les cadres de l'intra hospitalier de jour
- ✚ Les cadres extrahospitaliers lors des remplacements en UHTP

- Horaire de travail : 21 h /7h, cadre au forfait souhaité
- ROULEMENT DE NUIT
- Cycle de travail : ETP 100%

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

- ✚ Organise l'accueil, l'installation, la prise en charge et l'orientation des patients en hospitalisation libre ou sous contrainte.
- ✚ Assure l'encadrement des équipes de nuit du site d'Aubervilliers sous la responsabilité conjointe des cadres supérieurs en collaboration avec les CS jour.
- ✚ Planification du présentiel de nuit
- ✚ Planning du troisième de garde
- ✚ Demande des remplacements lorsque nécessaire

Missions générales :

MISSIONS GENERALES DU POSTE

- • Veille à faire appliquer les procédures et les règles de sécurité en vigueur dans les services, de nuit comme de jour, en collaboration avec les CS jour.
- Assure l'accompagnement des personnels afin d'améliorer, maintenir et garantir les connaissances nécessaires au travail de nuit en milieu psychiatrique hospitalier.
- Accompagne l'équipe dans l'appropriation de nouvelles procédures ou outils
Participe aux réunions institutionnelles du site en fonction de l'ordre du jour.
- Assure ainsi information, continuité et cohérence des soins entre les équipes de jour et de nuit.
- Gère le planning de l'équipe de nuit
- Garantit les effectifs de fonctionnement sur une amplitude horaire de 21h à 7h pour assurer la continuité, la qualité et la sécurité des soins sur le site d'Aubervilliers
- Effectue les entretiens d'évaluation annuelle et de formation pour l'ensemble des agents en concertation avec les cadres supérieurs de pôles



MISSIONS PRINCIPALES

- Gère l'occupation des lits disponibles dans les unités, avec une attention particulière pour les chambres sécurisées et les chambres de soins intensifs du site, en collaboration avec le service central de nuit, médecin de garde
- Travaille en collaboration avec les cadres du site sur les missions transversales (vérification de l'armoire d'astreinte et d'urgence, sac d'urgence, logistique commune, etc.)
- Organise le contrôle et la gestion des stocks des médicaments, ainsi que des dispositifs médicaux non stériles, en collaboration avec les cadres de jour
- Est responsable du parcours de professionnalisation des IDE de nuit en UHTP.
- Identifie les besoins en formation au regard d'une évaluation personnalisée de chaque soignant de nuit et en tenant compte des projets de service et des priorités institutionnelles
- Favorise la participation infirmière aux actions de formation et à un travail de réflexion clinique,
- Veille à faire appliquer les procédures et les règles de sécurité en vigueur dans les services, de nuit comme de jour, en collaboration avec les CS jour.
- Assure l'accompagnement des personnels afin d'améliorer, maintenir et garantir les connaissances nécessaires au travail de nuit en milieu psychiatrique hospitalier.
- Accompagne l'équipe dans l'appropriation de nouvelles procédures ou outils
- Participe aux réunions institutionnelles du site en fonction de l'ordre du jour.
- Assure ainsi information, continuité et cohérence des soins entre les équipes de jour et de nuit.
- Gère le planning de l'équipe de nuit
- Garantit les effectifs de fonctionnement sur une amplitude horaire de 21h à 7h pour assurer la continuité, la qualité et la sécurité des soins sur le site d'Aubervilliers
- Effectue les entretiens d'évaluation annuelle et de formation pour l'ensemble des agents en concertation avec les cadres supérieurs de pôle

Missions spécifiques

- Détermine les moyens adaptés, favorisant l'accès à l'information pour les patients et leurs familles au sein de l'unité,
- Met en place un système de transmission de l'information ascendante et descendante auprès de son équipe en s'appuyant sur sa participation aux réunions de l'encadrement/direction des soins et sa connaissance de l'institution.
- Garantit la traçabilité dans le Dossier Patient Informatisé (médicaments, soins quotidiens et spécifiques, temps de privations de liberté dans le respect des décisions et prescriptions médicales, désignation de la personne de confiance, etc),
- Vérifie la traçabilité des mesures dans le registre disponible dans chaque poste de soins,
- Participe à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des conditions d'accueil durant le séjour hospitalier en vérifiant la conformité, le bon état du matériel.
- S'inscrit dans une dynamique de recherche.
- Participe à différents groupes de travail institutionnels du service et de l'établissement -
Est force de proposition dans les modalités innovantes des soins infirmiers.

Savoirs faire :

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter, concevoir, piloter et évaluer un projet
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs et mesurer les résultats
- Piloter, animer, motiver
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Faire face aux imprévus, aux aléas, à la charge de travail et adapter sa pratique aux situations rencontrées
- Déléguer et assurer le contrôle



Savoirs être :

- Aptitude à l'écoute, à l'analyse de situation et à la négociation
- Curiosité intellectuelle
- Esprit créatif, d'initiative et de persévérance
- Sens de l'équité, des responsabilités, du travail en équipe
Capacité à agir de façon pertinente dans son rôle
- Connaissance, contrôle de soi et maîtrise de ses émotions
- Esprit de synthèse
- Capacité d'auto-évaluation, de remise en question,

EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

Cadre Supérieur de Santé paramédical par concours
Formation universitaire

