



VILLE-ÉVRARD
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ



Cadre de santé paramédical - Hôpital de jour/EMGP/Thérapie Familiale

ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès
93330 NEUILLY SUR MARNE
Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



ACCÈS à HDJ /EMGP/Thérapie Familiale

HDJ : 16 rue du Breuil 93140 Bondy
EMGP /TF : 86 Avenue GALLIENI 05^{ème}
étage 93140 Bondy
En transport : RER, BUS

En Voiture : voir plan

LES CONTACTS :

- Coordinatrice générale des soins
Madame Nadine CHASTAGNOL
n.chastagnol@epsve.fr
- Directrice des soins
Madame Marie Paule BOISSEL
mp.boissel@epsve.fr
- Secrétariat de la direction
directionsoins@epsve.fr
01 43 09 32 33 / 33 54
- Direction des Ressources Humaines
secrétariat
drh@epsve.fr
01 43 09 32 61 - 33 53

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 34 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Sur chaque secteur existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) « le Mas de Lisle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

PÔLE G14 – HDJ/EMGP/Thérapie Familiale

Le Pôle G14 dont le Chef de pôle est le Docteur Pedro SANTOS SERRA et le Cadre supérieur de santé, Madame Sophie LAMY se compose de la manière suivante :

- Unité hospitalisation temps plein (UHTP) 13/15, rue L. Chapelain à Bondy.
- Unité d'Accueil 13/15, rue L. Chapelain à Bondy.
- Psychiatrie de liaison 13/15, rue L. Chapelain à Bondy-Hôpital Jean Verdier
- Unité de Crise 86, av Gallieni à Bondy
- CMP 86, av Gallieni à Bondy
- HDJ 16, rue Du Breuil à Bondy
- Equipe mobile de Gérontopsychiatrie 86, av Gallieni à Bondy 5^{ème} étage
- CATTP La Colombière 4 av, République à Bondy
- Thérapie Familiale 86, av Gallieni à Bondy 5^{ème} étage
- Psy VIH – Hôpital Jean Verdier

HDJ : C'est une unité d'hospitalisation de jour qui se réfère à la psychothérapie institutionnelle et qui nécessite intérêt pour le travail clinique et engagement. Le travail thérapeutique y est centré sur le développement des potentialités de chaque personne, de son autonomie et de ses capacités sociales. Pavillon dans la ville, l'HDJ est un lieu d'accueil et un support pour les patients pour vivre en ville.

EMGP : C'est une équipe mobile pour personnes âgées souffrant de troubles psychiques en lien avec le vieillissement. Elle agit en réseau important avec les coordinations gérontologiques départementales et multiples acteurs des deux municipalités du secteur.

Thérapie Familiale : C'est une unité cosectorielle composée de thérapeutes adultes et enfants qui s'adresse à toute famille en souffrance soit du fait de la maladie psychique d'un de ses membres, soit des difficultés ou de crises relationnelles majeures.





IDENTIFICATION DU POSTE

Position dans la structure :

Autorité hiérarchique :

- Directrice coordonnatrice des soins
- Directrice des soins
- Cadre supérieur de santé

Autorité fonctionnelle :

- Directeur de l'hôpital
- Chef de Pôle

Liaisons fonctionnelles :

Interne au pôle : Le chef de pôle du G14, le chef de pôle d'I05 pour l'unité co-sectorielle de la TF, les Praticiens Hospitaliers responsables d'UF, les autres médecins psychiatre du Pôle, les thérapeutes de l'unité de la TF, les cadres de santé, les internes.

L'Équipe Paramédicale : Infirmiers, éducateurs spécialisés, aides-soignants, AMP, ergothérapeutes, secrétaires, psychologues, assistantes sociales, régisseur, Intendante, ASH, hôtesse d'Accueil.

Externe au pôle : Coordonnateur et directeur des soins, cadres supérieurs de santé et cadres de santé, CSS et CS sociaux éducatifs et infirmiers des autres pôles du site, DRH, cadre hygiéniste

Service des spécialités, service des admissions, SIH, pharmacie, DQRJU, DPT, lingerie, DAHL, aumônerie, service des tutelles, services logistiques, Formation Permanente, Médecine du travail.

Externe à l'établissement : municipalités de Bondy, les Pavillons sous-bois, commissariat de secteur, OPHLM, CCAS, CLIC

Hôpitaux et cliniques privées

Familles et proches des malades, tuteurs, juge des tutelles, ASE, IPPP, médecins généralistes, psychiatres privés, institutions spécialisées, maisons de retraite, etc.

Horaire de travail :

- Forfait cadre ou 38h par semaine
- ETP 100%
- Repos hebdomadaires : Samedi dimanche et jours fériés
- Suppléance en cas d'absence par l'ensemble des cadres de santé sur le Pôle (extra /intra)

Description synthétique du poste :

Les cadres de santé paramédicaux exercent des fonctions correspondantes à leur qualification et encadrent les équipes des unités d'activité clinique et medico-technique des établissements. Ils ont des fonctions d'encadrement correspondant à leurs qualifications.

MISSIONS DU POSTE ET COMPETENCES REQUISES

Missions générales :

- ✓ **Etre garant de la qualité des soins et de son organisation**

Il est responsable de la gestion des unités et organise la prise en charge globale de la personne soignée, pour apporter des réponses adaptées à ses besoins de santé.

➤ Il assure la programmation des activités des unités.

➤ Il contrôle la qualité, la sécurité des soins et les activités paramédicales (procédures, protocoles, traçabilité dans le DPI), suivi et bilan des activités des unités.





- Il décline le projet de soins institutionnel au sein des structures dont il a la responsabilité
- En TF il participe à la réflexion globale de fonctionnement de l'unité sans avoir la gestion des équipes en charge

✓ **Gérer les Ressources Humaines**

Il assure la gestion des équipes des unités (sauf TF)

- Il gère les aléas inhérents à l'activité et/ou aux fluctuations des effectifs et de l'activité.
- Il identifie, accompagne, évalue le développement des compétences individuelles et collectives.
- Par délégation, concernant l'HJ, il inclut les éducateurs, l'ASH et la secrétaire de l'hôpital de jour dans ses missions de gestion d'équipe et en rend compte à leurs supérieurs hiérarchiques directs.
- Il évalue annuellement l'évolution des professionnels lors d'un entretien
- Il participe aux actions de recrutements des UF dont il est responsable

✓ **Etre responsable du dispositif de formation des équipes et des étudiants accueillis ; Participer à des actions de formation/information**

Il identifie les besoins en formation du personnel / des étudiants accueillis, en fonction du projet de service, du projet de l'unité et du projet individuel.

- Il accueille et organise l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants.
- Favorise la participation des équipes aux actions de formation et à un travail de réflexion clinique,
- Assure un rôle de conseil, d'information, d'éducation, de formation auprès des familles, des patients et du personnel.
- Participe à des actions de formation et d'information au sein du réseau des partenaires extérieurs avec pour objectif une meilleure prise en charge et coordination en faveur des personnes soignées.

✓ **Assurer la diffusion de l'information.**

- Favorise l'accès à l'information au sein des unités en présentant et affichant les notes de services émanant des directions
- Informe les patients, leurs familles
- Participe à la diffusion d'informations utiles auprès du réseau des partenaires extérieurs.

✓ **Favoriser la communication et le maintien de la collaboration avec l'ensemble des partenaires**

- Maintient une collaboration étroite avec les cadres de santé des autres unités, les Cadres supérieurs, les autres professionnels et les équipes médicales, il est le relais avec les autres acteurs de l'institution.
- Veille et participe à la bonne coordination des différents partenaires (internes et extérieurs) autour de la prise en charge de la personne soignée

✓ **Contribuer à l'organisation hospitalière : Au plan de la population soignée Au plan du matériel et des locaux**

- Contrôle l'activité des unités et trace leur activité
- Etablit l'estimation des besoins en travaux et réaménagements des mobiliers,
- Surveille le suivi de l'entretien du parc automobile des unités
- Veille aux bonnes conditions matérielles de travail des équipes dont il a la responsabilité

✓ **S'inscrire dans une dynamique de travail et/ou de recherche globale**

- Participe à divers groupes de travail transversaux du pôle et/ou de l'établissement
- Participe à des groupes de travail/comités/réunions avec les partenaires extérieurs (exemple : CLSM)





Compétences requises :

✓ **Savoir Théorique**

Connaissances liées à la profession : Soins, législation des différents métiers, droits dans la fonction publique hospitalière, le management des équipes, connaître la législation liée aux droits du patient en psychiatrie.

Connaissances détaillées nécessaires à l'exercice dans ce poste : avoir des connaissances sur les pathologies prises en charge dans les unités, connaître les différents courants de pensée et approches thérapeutiques liés à la santé mentale, à la communication.

Avoir des notions en conduite du changement, conduite de projet, méthodologie d'analyse de situation

Appétence à se former tout au long de la carrière requise

✓ **Savoir Expérientiel**

Sont bienvenus lors d'expériences acquises antérieurement : la disponibilité, la capacité à travailler en équipe/avec les partenaires, l'esprit de synthèse, la capacité à prendre des responsabilités en adéquation avec l'organisation et les objectifs de l'unité, aptitude à l'écoute et la négociation, à l'arbitrage et la prise de décisions, savoir animer les équipes, capacités d'adaptation, savoir répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation

Savoirs universitaires en management bienvenus

✓ **Savoir Procédural et Automatismes**

Savoir appliquer les procédures et méthodes en lien avec l'exercice professionnel.

Connaître les règlements et protocoles en vigueur dans le service.

Connaître les protocoles de l'unité concernant les soins techniques et relationnels l'hygiène et la sécurité,

Savoir utiliser les logiciels informatiques en lien avec la gestion des équipes et la prise en charge des patients (dossiers patients, logiciel de gestion de temps de travail, etc.)

Qualifications :

Diplômes : Cadre de santé

Connaissances : connaître les règlements et protocoles en vigueur dans le service, avoir des connaissances sur les pathologies, prises en charge dans les unités, connaître les différents courants de pensée et approches thérapeutiques liés à la santé mentale, communication, relations interpersonnelles

Particularités du poste :

- Activité multi sites : déplacements entre les unités du secteur au sein du département
- Participer au développement du réseau sur le secteur
- Suppléance en cas d'absence de l'encadrement sur le pôle
- Mutualisation des besoins humains et matériels
- Gestion des budgets pour les activités thérapeutiques en collaboration avec le Cadre supérieur de santé

EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

- Cadre supérieur/Assistant de pôle
- Cadre supérieur en missions transversales
- Directeur des soins

