



Cadre de santé temps plein– Hôpital de jour REGIS/ UPI D'API – Pôle I03

ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès

93330 NEUILLY SUR MARNE

Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



ACCES AU LIEU DE TRAVAIL

Hôpital de Jour RÉGIS/ UPI D'API

EPS Ville-Evrard – 202 avenue Jean Jaurès

93330 Neuilly sur Marne

01.43.09.38.14 / 01.43.09.35.45

LES CONTACTS :

- Coordonnatrice Générale des soins :
Mme CHASTAGNOL
n.chastagnol@epsve.fr
- Directrice des soins : Mme BOISSEL
mp.boissel@epsve.fr
- Chef de Pôle : Dr B.WELNIARZ
b.welniarz@epsve.fr
- Cadre Supérieur de Santé, Adjoint
au Chef Pôle : Mr D.DETONY
d.detony@epsve.fr
- Cadre de santé : Mme MOUNIER
v.mounier@epsve.fr
- Médecin responsable UPI D'API : Dr
RENAUD
v.renaud@epsve.fr
- Médecin responsable HDJ REGIS :
Dr BRIARD
v.briard@epsve.fr

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 34 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Sur chaque secteur existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) « le Mas de L'Isle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

PRESENTATION DU PÔLE OU DIRECTION

Le Pôle 93I03 correspond au troisième secteur de psychiatrie infanto-juvénile de la Seine Saint Denis. Il a pour mission d'organiser la prévention et les soins en santé mentale pour les bébés, les enfants et les adolescents habitant les communes de Bobigny, Pantin, Noisy le Sec, Romainville, Le Pré Saint Gervais, Les Lilas, Bagnolet et Montreuil.

Il dispose de 7 CMP/CATTP, d'une unité d'hospitalisation temps plein enfants, d'une Unité d'hospitalisation temps plein d'adolescents, d'un hôpital de jour, d'une unité de prise en charge précoce ainsi qu'une unité de pédopsychiatrie périnatale (U.P.P).

Une relocalisation (HDJ/UHTP/4 CMP) est prévue courant de l'année 2022.



<u>Position dans la structure :</u> <u>Autorité hiérarchique :</u> - Direction des soins - Cadre supérieur de pôle <u>Autorité fonctionnelle :</u> - Médecin chef de pôle - Médecin responsable d'unité fonctionnelle, praticiens hospitaliers et médecins assistants <u>Relations fonctionnelles externes au secteur :</u> - Directions fonctionnelles - Coordination d'action sociale - Formation permanente - Médecine du travail - IFSI - EOH - Pharmacie <u>Relations extérieures à l'établissement :</u> - Communauté médicale et paramédicale intra et extra hospitalière - Institutions spécialisées (petite enfance) - Familles - Instituts de formation	<u>Présentation de la structure :</u> HDJ Régis est un hôpital de jour de 15 places pour enfants de 4 à 7 ans présentant des troubles relationnels graves compromettant une vie familiale, sociale et scolaire. Un projet de soins individuel est élaboré et adapté pour chaque enfant par l'ensemble de l'équipe soignante pluridisciplinaire. UPIDAPI (Unité de Prise en Charge Intégrative et D'accompagnement Précoce Individualisé) Unité de prise en charge précoce accueillant jusqu'à 8 enfants maximum âgés de 18 mois à 4 ans, présentant des troubles graves du développement et de la relation, évocateurs de TSA proposant des prises en charge en individuel et en groupe associant pour une grande part les parents dans l'unité et au cours de VAD. La prise en charge proposée est pluridisciplinaire et intégrative associant les approches développementales et psychodynamiques pour accompagner au mieux le développement global de l'enfant en tant que sujet en développement. <u>Composition des équipes :</u> - HDJ : - 5 ETP infirmier - 1.25 ETP psychomotricien - 1 ETP psychologue - 0.50 ETP orthophoniste - 2 ETP agent des services hospitaliers - Par délégation - 6 ETP éducateurs spécialisés et 1 ETP éducateur de jeunes enfants - 1 enseignante spécialisée - UPIDAPI : - 2 ETP infirmier - 0.75 ETP psychomotricien - ETP éducateur spécialisé et 1 éducateur de jeunes enfants - 0.50 ETP psychologue <u>Intitulé du poste :</u> Cadre de santé temps plein ETP 100% au forfait cadre Pendant les périodes de congés, remplacements sur les différentes unités du pôle assurés par l'ensemble des cadres du pôle et en accord avec le cadre supérieur de santé Evolution possible du poste dans le cadre de la relocalisation du service en 2022
--	--



	MISSIONS
Est garant de la qualité des soins et de son organisation Gestion des ressources humaines Responsabilité du dispositif de formation Assurer la diffusion de l'information. Favoriser la communication et le maintien de la collaboration avec l'ensemble des partenaires. Contribue à l'organisation hospitalière au plan du matériel et des locaux. S'inscrire dans une dynamique de recherche	Contribue avec le médecin responsable et l'équipe soignante à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de soins de l'unité. Organise avec l'équipe soignante l'accueil et la prise en charge des enfants au sein de l'unité. Participe à la planification quotidienne des soins. Participe au dispositif d'admission dans la structure, se rend disponible pour recevoir, informer les enfants et leurs familles Evalue en collaboration avec le médecin responsable, l'activité de soins et accompagne les équipes soignantes vers les évolutions nécessaires. Veille à l'application des procédures, au respect des règles d'hygiène et à la sécurité des enfants et du personnel. Prépare et co-anime les réunions institutionnelles et d'organisation au sein de l'unité et participe aux réunions de synthèse. Fédère l'équipe soignante autour des projets de soins. Planifie les effectifs soignants en tenant compte de l'activité et gère le temps de travail des personnels placés sous sa responsabilité. Contribue à la gestion des conflits et au maintien d'une bonne ambiance de travail en collaboration avec les médecins responsables et l'encadrement supérieur. Participe au recrutement des personnels non médicaux, organise l'accueil des nouveaux personnels et des étudiants. Actualise les fiches de postes et évalue l'activité des professionnels placés sous sa responsabilité au regard des objectifs fixés. Favorise l'expression et la participation aux actions de formation et à un travail de réflexion clinique au sein de l'unité. Identifie les besoins en formation, accompagne le développement des compétences individuelles et collectives en accord avec le projet de l'unité de soins et du service. Planifie les stages, participe à l'encadrement et à l'évaluation des étudiants. Détermine les moyens les plus adaptés pour communiquer en favorisant l'accès à l'information au sein de l'unité. Maintient une communication adaptée avec les partenaires internes et externes. Travaille en collaboration avec ses collègues. Participe à des groupes de travail et réflexions institutionnelles notamment dans le cadre de la mise en œuvre du projet de soins d'établissement. Contrôle l'activité des unités et la gestion des stocks (médicaments, matériels médicaux, produits hôteliers etc) Détermine annuellement les prévisions de travaux et établit le recensement des besoins d'équipement. Assure le suivi de l'entretien du parc automobile de l'hôpital de jour. Contribue au sein du service et de l'institution à l'amélioration de la qualité des soins et dans ce sens participe aux groupes de travail du pôle et de l'établissement <u>Particularité du poste</u> : Evolution possible lors de la relocalisation - Maître de stage sur le pôle et gestion des étudiants et demandes de stages en collaboration avec l'encadrement supérieur et l'équipe d'encadrement du pôle. - Réfèrent Douleur au CLUD SP



- Référent cellule qualité du pôle
- Membre du groupe d'enseignement clinique
- Participation à l'organisation de la formation « psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent » au sein de l'établissement

COMPETENCES REQUISES

Connaissances :

Connaissances approfondies du domaine du soin, connaissances souhaitées dans le champ de la psychiatrie et pédopsychiatrie et de la petite enfance.

Connaissances détaillées : encadrement des personnels, organisation des soins et du travail, conduite de projet et méthodologie d'analyse de situation. Communication, relations interpersonnelles

Connaissances générales : droit de la fonction publique hospitalière

Savoir-être :

Aptitude à l'écoute et la négociation,

Maîtrise de soi,

Dynamisme et implication professionnelle auprès des soignants, des enfants et des familles

Sens de l'autorité et sens de la délégation

Capacités pédagogiques et capacités à développer des liens avec les différents partenaires extérieurs

Savoir-faire :

Dans son domaine de compétence :

Arbitrer et/ ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné ; concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétences

Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ;

Fixer des objectifs et mesurer les résultats,

Communiquer, animer, motiver les équipes,

Planifier, organiser et répartir la charge de travail

Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau

Qualifications :

Infirmier diplômé d'Etat, infirmier de secteur psychiatrique

Cadre de Santé

Famille : Soins

Sous- Famille : Management des soins

Code métier : 05U20 Code Rome : J1502

Nom de l'agent :

Date et signature de l'agent :

