



## CADRE DE SANTÉ

### HÔPITAL DE JOUR et UNITÉ CLINIQUE POUR ADOLESCENTS PÔLE I02

#### ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès  
93330 NEUILLY SUR MARNE  
Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



#### ACCES AU LIEU DE TRAVAIL

Adresse : 17 rue Charles Tillon  
93300 AUBERVILLIERS

#### En transport :

Métro Fort d'Aubervilliers  
Bus 150 ou 170 - Arrêt André Karman

#### LES CONTACTS :

- **Coordonnatrice Générale des Soins**  
Madame Nadine CHASTAGNOL  
[n.chastagnol@epsve.fr](mailto:n.chastagnol@epsve.fr)  
01 43 09 34 65/06 75 83 18 76
- **Directrice des Soins**  
Madame Marie-Paule BOISSEL  
[mp.boissel@epsve.fr](mailto:mp.boissel@epsve.fr)  
01 43 09 33 55
- **Secrétariat de la direction des soins**  
[c.paquin@epsve.fr](mailto:c.paquin@epsve.fr)  
[s.proencadacosta@epsve.fr](mailto:s.proencadacosta@epsve.fr)  
01 43 09 32 33/33 54
- **Direction des Ressources Humaines**  
– secrétariat –  
[drh@epsve.fr](mailto:drh@epsve.fr)  
01 43 09 32 61/33 53

#### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 34 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Sur chaque secteur existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) « le Mas de Lisle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

#### PRESENTATION DU PÔLE OU DIRECTION

LE SECTEUR : 93I02

Aubervilliers, Le Bourget, La Courneuve, Drancy, Dugny, Stains

Le Pôle I02 est composé :

Six centres médico-psychologiques, ainsi qu'une unité de consultations ambulatoires spécialisées créée à Aubervilliers sur le site hospitalier. Quatre centres d'accueil à temps partiel, trois hôpitaux de jour, et une unité clinique de soirée et de nuit pour adolescents, offrent par ailleurs une palette diversifiée de modes d'accueil tenant compte des particularités rencontrées par certains jeunes. Un institut hospitalier soins-études (classes de seconde à la terminale) a également été créé à Aubervilliers, en partenariat avec l'Education Nationale.

**Responsable du Pôle :** Me le Dr Ligia GORINI

**Cadre de Santé Supérieur / Collaborateur au Chef de Pôle :** Me Fatiha AIT ADDA



## FICHE DE POSTE

### CADRE DE SANTÉ

### UCA/HDJ - pôle I02

<i>Intitulé du poste</i>	<p>CADRE DE SANTE en Unité d'Hospitalisation Infanto-Juvenile au sein du pôle I02.</p> <p>Hôpital de jour de 15 places divisé en deux groupes : petite et moyenne enfance.</p> <p>UCA (unité clinique pour adolescents) avec une capacité d'accueil de 7 lits, pour enfants présentant des troubles envahissants du développement.</p>
<i>Dispositif sectoriel du pôle I02</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 6 CMP sur les communes d'Aubervilliers, Dugny, La Courneuve, Le Bourget, Stains et Drancy ;</li><li>• 4 CATTP, Maison 9 situé à la Courneuve, 1 situé à Stains, 1 au Bourget, 1 à Drancy, 1 unité mère enfant « La MAPPEMONDE » situé à Drancy ;</li><li>• Un hôpital de jour de 15 places pour enfants situé au Clos Bénard à Aubervilliers ;</li><li>• Un hôpital de jour de 15 places situé au centre Henri Duchêne à Aubervilliers 17 rue Charles Tillon.</li><li>• Une unité clinique pour adolescents</li><li>• L'institut hospitalier soins-études pour adolescents situé à Aubervilliers.</li></ul>
<i>Direction</i>	Direction des soins





<p>♦<b>Vocation, raison d'être de l'unité fonctionnelle:</b></p> <p>♦<b>Contexte particulier/spécificité du poste :</b></p> <p>♦<b>Dimensions du poste :</b></p> <p>- <b>Nombre d'agents :</b></p> <p>- <b>Contraintes de poste :</b></p>	<p>Pour enfants et adolescents assure des soins polyvalents individualisés et intensifs prodigués dans la journée et le cas échéant à temps partiel.</p> <p>Il accueille des enfants et adolescents de 6 à 14 ans souffrants de troubles psychiatriques sérieux (autismes, psychoses) afin qu'ils bénéficient en un même lieu et de façon concertée d'actions médicales, éducatives et pédagogiques.</p> <p>Il laisse son rôle au milieu familial où l'enfant retourne chaque soir et permet ainsi une articulation avec les lieux de vie habituels, milieux scolaires, équipements sociaux et culturels.</p> <p>L'un des enjeux majeurs des prises en charge à l'Hôpital de jour est de permettre une clinique au cas par cas à partir de ce qui a été rencontré par l'enfant, voire de démarrer ou poursuivre un travail singulier avec un clinicien, en dehors de l'hôpital.</p> <p>L'hôpital de jour est ouvert de 8h30 à 16h30 du lundi au vendredi. Il peut accueillir 15 enfants et adolescents répartis en deux groupes chacun encadré par un médecin et une équipe soignante spécifique.</p> <p>Les activités inhérentes à la logistique, la maintenance, l'hygiène du matériel et des locaux sont assurées transversalement sur le site par une intendante.</p> <p>File active : 18 patients de 5 à 17 ans</p> <p>Equipe : infirmiers éducateurs spécialisés RPM étudiants en soins infirmiers, autres paramédicaux et personnel éducatif.</p> <p>Gestion de budgets (matériel pédagogique, crédits de formation permanente, régie de loisirs et activités)</p> <p>Travail en 38 h hebdomadaires, repos S/D et jours fériés. Vacances planifiées à l'année lors des fermetures de l'HDJ :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-1 semaine en février</li><li>-1 semaine en avril</li><li>- 4 semaines en août</li><li>-1 semaine en octobre</li><li>-1 semaine en décembre</li></ul> <p><b>UCA :</b></p> <p>Il s'agit d'offrir aux Adolescents hospitalisés des soins s'inscrivant dans un projet de soin thérapeutique précis et individualisé où les soignants sont de véritables repères pour les patients et ont un rôle majeur à jouer.</p> <p>Les actes de soins qu'ils dispensent et développent, de façon individualisée ou en groupe sont essentiellement des soins relationnels en accord avec l'orientation clinique rigoureuse du service.</p> <p>La transmission littérale de la rencontre de chacun avec l'adolescent avec des temps de reprises cliniques et la pierre angulaire du dispositif de contrôle du travail effectuée.</p> <p>L'équipe se compose d'IDE, d'éducateurs spécialisés, AMP.</p> <p>Une équipe de soirée effectuant des horaires de 13h /21h (38h/semaine, 4 journées de 8h et une journée de 6h.</p> <p>Une équipe de nuit effectuant des horaires de nuit 21h/7h lundi mardi mercredi et jeudi, et 21h/8h30 le vendredi.</p> <p>Par ailleurs des artistes intervenants extérieurs apportent une contribution originale sur des horaires propices à la singularité des Adolescents (un potier, un comédien, une musicienne et un danseur).</p> <p>Gestion de budgets (matériel pédagogique, crédits de formation permanente, régie de loisirs et activités)</p> <p>Vacances planifiées à l'année lors des fermetures de l'UCA :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-1 semaine en février</li><li>-1 semaine en avril</li><li>- 4 semaines en août</li><li>-1 semaine en octobre</li><li>-1 semaine en décembre</li></ul>
---	---



<b>Missions :</b>	
<b>1. Est garant de la qualité des soins et de son organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contribue avec le médecin responsable et l'équipe soignante à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de soins de l'unité ;</li><li>• Organise avec l'équipe soignante l'accueil et la prise en charge des enfants au sein des deux unités ;</li><li>• Participe à la planification quotidienne des soins ;</li><li>• Évalue en collaboration avec le médecin responsable, l'activité de soins et accompagne les équipes soignantes vers les évolutions nécessaires ;</li><li>• Veille à l'application des procédures, au respect des règles d'hygiène et à la sécurité des enfants et du personnel ; Référent dans son champ de responsabilités de la prise en charge médicamenteuse</li><li>• Prépare et co-anime les réunions cliniques et institutionnelles au sein de l'unité et participe aux réunions de service ;</li><li>• Fédère l'équipe soignante autour des projets de soins ;</li><li>• Participe à la rédaction du rapport d'activité ;</li></ul>
<b>2. Gère les ressources humaines</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planifie les effectifs soignants en tenant compte de l'activité et gère le temps de travail des personnels placés sous sa responsabilité ;</li><li>• Actualise les fiches de postes ;</li><li>• Assure les entretiens d'évaluation des personnels sous sa responsabilité, détermine des objectifs annuels, favorise le développement des compétences, identifie les besoins en formation et accompagne les projets professionnels ;</li><li>• Contribue à la gestion des conflits et au maintien d'une bonne ambiance de travail en collaboration avec les médecins responsables et l'encadrement supérieur ;</li><li>• Participe au recrutement des personnels non médicaux, organise l'accueil des nouveaux personnels et des étudiants en collaboration avec le cadre supérieur de santé ;</li><li>• Participe à l'encadrement et à l'évaluation des étudiants ;</li></ul>
<b>3. Est responsable du dispositif de formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Favorise l'expression et la participation aux actions de formation et à un travail de réflexion clinique au sein de l'unité ;</li></ul>
<b>4. Assure la diffusion de l'information</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se rend disponible pour recevoir, informer les enfants et leurs familles ;</li></ul>
<b>5. Favorise la communication et le maintien de la collaboration avec l'ensemble des partenaires.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Détermine les moyens les plus adaptés pour communiquer en favorisant l'accès à l'information au sein de l'unité. Maintient une communication adaptée avec les partenaires internes et externes ;</li><li>• Travaille en collaboration avec ses collègues ;</li><li>• Participe à des groupes de travail et réflexions institutionnelles notamment dans le cadre de la mise en œuvre du projet de soins 2011-2015 :</li></ul>
<b>6. Contribue à l'organisation hospitalière au plan du matériel et des locaux.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrôle l'activité des unités et la gestion des stocks (médicaments, matériels médicaux, produits hôteliers etc...) ;</li><li>• Détermine annuellement les prévisions de travaux et établit le recensement des besoins d'équipement ;</li><li>• Assure le suivi de l'entretien du parc automobile de l'hôpital de jour et UCA ;</li></ul>
<b>7. S'inscrit dans une dynamique de recherche</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contribue au sein du service et de l'institution à l'amélioration de la qualité des soins et dans ce sens participe aux groupes de travail du pôle et de l'établissement.</li></ul>



## COMPETENCES REQUISES

<b>Connaissances</b>	<p><u>Connaissances approfondies</u> : soins, pharmacologie, connaissances souhaitées dans le champ psychanalytique et de la psychiatrie infanto juvénile.</p> <p><u>Connaissances détaillées</u> : encadrement des personnels, organisation des soins et du travail, conduite de projet et méthodologie d'analyse de situation. communication, relations interpersonnelles.</p> <p><u>Connaissances générales</u> : droit de la fonction publique hospitalière, outil informatique.</p>
<b>Savoir-être</b>	<p>Aptitude à l'écoute et la négociation, Disponibilité Maîtrise de soi, Dynamisme et implication professionnelle auprès des soignants, des enfants et des familles Sens de l'équité Sens de la délégation Sens de l'organisation, savoir prioriser Capacités pédagogiques et capacités à développer des liens avec les différents partenaires extérieurs</p>
<b>Savoir-faire</b>	<p><u>Dans son domaine de compétence</u> :</p> <p>Arbitrer et/ ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné ; Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétences ; Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ; Fixer des objectifs et mesurer les résultats ; Communiquer, animer, motiver les équipes ; Planifier, organiser et répartir la charge de travail ; Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau.</p>

## DIPLOMES

Diplôme d'Etat Infirmier, Infirmier de secteur psychiatrique  
Cadre se santé

## PARTICULARITES DU POSTE



	Activités multi sites : déplacement entre les unités fonctionnelles du pôle au sein du département.