







# CADRE DE SANTE DE PROXIMITE

# ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue jean Jaurès 93330 NEUILLY SUR MARNE Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



CMP La Courneuve 6 avenue Gal Leclerc

HDJ/CATTP La Courneuve 6 allé du Vercors

SAU Hopital Avicenne Bobigny

## PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 34 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Sur chaque secteur existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)« le Mas de Lisle »,structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI)et une école de cadres de santé (IFCS).

# Le secteur : 93G04

# La Courneuve, Dugny, Stains

Une équipe pluriprofessionnelle (psychiatres, infirmiers, psychologues, éducatrice spécialisée, assistantes sociales, cadres de santé, secrétaires médicales) est à la disposition des Courneuviens, des Dugnysiens et Stanois, à partir de l'âge de 16 ans.

Elle accueille dans le cadre du service public toutes demandes relatives à des troubles psychiatriques ou à des difficultés psychologiques. En fonction des besoins propres à chaque patient, sont mis en œuvre des soins diversifiés dans un but de prévention, de traitement adapté et de meilleure insertion familiale et sociale.

Des partenariats sont mis en place avec des médecins de ville, des services médico-sociaux, municipaux et des associations.

**Assistante du chef de pôle** : Marie-Christine Marchet 01 49 71 71 22 mc.marchet@epsve.fr

Responsable du pôle/secteur : Dr Fayçal Mouaffak

## LES CONTACTS:

- Coordonnatrice générale des soins
   Madame Nadine CHASTAGNOL –
   n.chastagnol@epsve.fr
- Directrice des soins Madame Marie Paule BOISSEL m.camalet@epsve.fr
- Secrétariat de la direction directionsoins@epsve.fr 01 43 09 32 33 / 33 54
- Direction des Ressources Humaines

   secrétariat –
   drh@epsve.fr

   01 43 09 32 61 33 53











#### **IDENTIFICATION DU POSTE**

#### Position dans la structure :

Autorité hiérarchique dans le pôle:

Cadre supérieur de santé

Au niveau institutionnel:

- Directrice des soins
- Coordonnatrice des soins

Liaisons fonctionnelles:

Interne au pôle : Le chef de pôle, Les Praticiens Hospitaliers responsables d'UF, les cadres de proximité, L'Equipe Paramédicale : Infirmiers, aidessoignants, ergothérapeutes, Les secrétaires, Les psychologues, Les assistantes sociales, l'éducateur spécialisé, Régisseur.

Externe au pôle : cadre hygiéniste

Service des spécialités, service des admissions, SIH, pharmacie, lingerie, DAHL, aumônerie, service des tutelles, services logistiques, Formation Permanente, Médecine du travail.

<u>Externe à l'établissement</u>: Cadre direction et équipe pluri professionnelle de l'hôpital Avicenne, Mairies ,Médecins et infirmiers libéraux, Associations , Commissariat, OPHLM ,PMI, Institutions médico-sociales , IFSI Hôpitaux et cliniques privées

Familles et proches des malades, tuteurs, ASE, IPPP, psychiatres privés, institutions spécialisées, maisons de retraite, etc.

#### Horaire de travail:

Cadre de santé aux 38 heures hebdomadaires / Forfait cadre souhaité

ETP 100 %

Repos hebdomadaire samedi et dimanche

Répartition du temps de travail dans un premier temps 20 %

CMP; 20 % HDJ/CATTP et 60 % SAU Avicenne

Répartition du temps de travail dans un second temps 40 % HDJ/CATTP et 60 % CMP

Remplacement assuré pendant les congés par l'ensemble des Cadres du pôle sur les unités d'hospitalisation temps plein

#### Description synthétique du poste :

Le cadre de santé a la charge de gérer et coordonner

CMP: 3 infirmiers

1 assistante sociale

1 secrétaire

Une équipe médicale

Une équipe de psychologue

HDJ/CATTP: 3 infirmiers

1 ergothérapeute

1 psychomotricien

1 éducateur spécialisé

1 secrétaire

1 ASH

1 médecin

1 psychologue

SAU Avicenne: 6 infirmiers (3jours/3 nuits)

Une équipe médicale

1 secrétaire

#### MISSIONS DU POSTE ET COMPETENCES REQUISES

#### Missions générales :

Organise l'accueil des patients et est garant de la qualité de cet accueil ;

Organise la prise en charge soignante des patients

Veille à l'application des procédures et des règles de sécurité en vigueur dans le service et dans l'établissement Participe au développement et à l'organisation des activités thérapeutiques











VILLE ÉVRARD

Evalue régulièrement l'activité de soins et la traçabilité à l'aide notamment du dossier de soins

Accompagne les équipes dans le cadre des évolutions organisationnelles

Décline le projet de soins institutionnel au sein de la structure dont il est responsable

Coopère avec l'assistante sociale dans les prises en charge des patients

Gère le planning des activités thérapeutique de l'HDJ et du CATTP

Pour le SAU, organise l'activité et la présence des soignants au sein du service des urgences d'Avicenne (mise en place d'une équipe IDE jour/nuit en collaboration avec la cadre supérieure de pole et l'encadrement d'Avicenne en attendant le

financement d'un cadre)

Prévoit les besoins en personnel en fonction de l'activité de l'unité et des effectifs minimums fixés Equilibre les présences et la planification des soins

Tient à jour la présence des personnels infirmiers et par délégation celles des personnels paramédicaux et administratifs de l'unité,

Participe à l'évaluation annuelle,

-----

Favorise l'expression, encourage les projets professionnels et la mobilité des IDE entre les unités du service, Identifie les besoins en formation en fonction du projet du service et du projet individuel,

Favorise la participation infirmière aux actions de formation et à un travail de réflexion clinique,

Planifie les stages et participe à l'évaluation des étudiants infirmiers et stagiaires

-----

Réunit l'équipe régulièrement pour diffuser l'information et adapter les directives institutionnelles auprès de l'équipe Présente et Affiche les notes de services émanant des directions.

Elabore et actualise les outils de diffusion des informations

Transmet les informations auprès des patients et aux familles

.....

Assure les liens avec tous les acteurs des structures intra et extrahospitalières

Facilite la coordination entre catégories professionnelles, notamment entre l'équipe soignante et l'équipe médicale Est le relais avec les autres acteurs de l'institution (administration, services techniques, direction, services logistiques, économiques et financiers)

Maintient une collaboration étroite entre les cadres infirmiers, les cadres supérieurs et les équipes médicales,

\_\_\_\_\_

Contrôle la gestion des stocks des médicaments avec le pharmacien et des matériels Référent du circuit du médicament au sein de l'unité dans son champ de responsabilité Etablit l'estimation des besoins en travaux et réaménagements des mobiliers, Surveille le suivi de l'entretien du parc automobile de l'unité, Supervise les commandes de matériel pour les activités pédagogiques Met en place et fait un suivi budgétaire des activités à convention Assure la commande de produits d'entretien

Participe aux différents groupes de travail du pôle et de l'établissement visant à mettre en place la démarche qualité

# **Qualifications:**

Diplômes : diplôme cadre de santé, expérience en psychiatrie souhaitée











VILLE-ÉVRARD

Connaissances approfondies: Droit de la fonction publique hospitalière, gestion administrative, gestion du temps de travail Connaissances détaillées: communication, relations interpersonnelles, encadrement des personnels, organisation des soins et du travail, conduite du changement, management, conduite de projet, méthodologie d'analyse de situation

#### **Compétences requises:**

#### Savoirs faire:

Dans son domaine de compétences :

Arbitrer et/ ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné ; Argumenter, concevoir, piloter et évaluer un projet ;

Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs ;

Fixer des objectifs et mesurer les résultats ;

Piloter, animer, motiver les équipes,

Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation;

Capacité d'adaptation

#### Savoirs être:

Aptitude à l'écoute et la négociation, Maitrise de soi, Esprit d'ouverture et d'équité, Sens des responsabilités Sens de la délégation

Particularités du poste : les différentes unités sont sur des adresses différentes et nécessitent une mobilité.

#### Accompagnement à la prise de poste

Un accompagnement par les cadres du pôle est organisé en fonction des besoins

Des formations institutionnelles pour l'accompagnement des professionnels sont disponibles

#### **EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES**

Cadre supérieur en responsabilité d'un pôle







