



Cadre de santé CMP-CAC-AFT G01

ACCES AU LIEU DE TRAVAIL

Adresse : 6 rue Auguste Poullain –Saint Denis

Téléphone : 01 48 23 68 10

En transport : T1

En Voiture : Parking

L'établissement public de Ville Evrard dessert aujourd'hui 34 communes du département de la Seine-Saint -Denis et une population d'1,2 millions d'habitants. Pour la prise en charge des adultes et adolescents sur le territoire, l'établissement est organisé en 15 secteurs de psychiatrie générale pour les adultes et adolescents de plus de 15 ans et pour les enfants en 3 secteurs de psychiatrie infanto-juvénile.

Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur.

Sur les communes d'Aubervilliers (UHTP) et Saint Ouen (HDJ ,CMP), une équipe pluri professionnelle (psychiatres, internes, psychologues, infirmiers, psychomotricienne, ergothérapeutes, aides-soignants, assistantes sociales, cadres de santé, secrétaires médicales) répondent dans le cadre des missions de service public à toutes demandes relatives à des troubles psychiatriques et/ou à des difficultés psychologiques.

Cette offre de soins diversifiées est mise en œuvre dans un but de prévention, de consultation, de diagnostic, de psychothérapie, d'accès aux soins somatiques et psychiatriques, de traitement en ambulatoire (entretiens et visites à domicile, appartement associatif, accueil familial thérapeutique), d'activité individuelle ou groupale à visée thérapeutique, de réhabilitation psychosociale et de réinsertion, d'évaluation psycho-gériatrique et de l'identification des besoins en matière de santé mentale des publics en situation de précarité et d'exclusion,. L'interaction avec la famille, le partenariat avec les structures médico-sociales, le réseau Ville-Hôpital, les médecins libéraux, les services municipaux, le Centre Municipal de Santé, les associations sont favorisées.

Présentation du pôle

- ❖ 1 Unité d'Hospitalisation Temps Adultes
- ❖ 1 Unité d'hospitalisation Temps Plein Adolescents (4 lits)
- ❖ 1 CMP
- ❖ 1 Hôpital de Jour
- ❖ 1 Equipe Mobile Psychiatrie Précarité intersectorielle
- ❖ AFT
- ❖ 1 Unité de thérapie familiale
- ❖ 1 unité de réhabilitation psychosociale (co-sectorielle)

Fiche de poste rédigée par : CSS et CDS.

Mise à jour

Signature de l'agent :



LES CONTACTS :

- Coordonnatrice Générale des Soins :
Mme CHASTAGNOL
n.chastagnol@epsve.fr
- Directrice des Soins :
Mme BOISSEL
mp.boissel@epsve.fr
- Secrétariat de la Direction des Soins
directionsoins@epsve.fr
01 43 09 32 33 / 33 54
- Direction des Ressources Humaines
secrétariat
drh@epsve.fr
01 43 09 32 61 / 33 53



IDENTIFICATION DU POSTE-CS CMP CAC AFT G01

Autorité hiérarchique :

Cadre Supérieur de Santé
Direction des Soins

Autorité fonctionnelle :

Dr - Chef de Pôle

Liaisons fonctionnelles :

Interne au pôle/service/direction :

Chef de Pôle, responsables médicaux, cadres, professionnels paramédicaux et non médicaux

Externe au pôle/service/direction :

Ensemble des directions fonctionnelles, Direction des Soins, DRH (ressources humaines, formation), DQRJU, DAHL, DFSI, Cadre hygiéniste, Service des tutelles, Pôle Cristales, Médecine du travail.

Externe à l'établissement : Hôpitaux, Médecins

généralistes, Service de protection à la personne, Police, CPOA, IPPP, Institutions spécialisées, associations, UNAFAM, Assistantes sociales, ASE, Mairie, CMS, Maisons de retraite, foyers...

- ✓ **Période de travail : 38h hebdomadaire / Forfait Cadre**
- ✓ **Horaires de travail : 9H-17H.**
- ✓ **28CA 18 RTT**
Cycle de travail : ETP 100%

Description synthétique du poste :

Responsable paramédical des unités :

- **CMP G01,**
- **CAC G01 (8 lits d'hospitalisation et activités extrahospitalière)**
- **Unité Accueil Familles Thérapeutiques,**
- **Remplacement dans l'ensemble des unités du pôle.**

MISSIONS DU POSTE ET COMPETENCES REQUISES

Activités principales :

*Organiser l'activité de soins et des prestations associées,
Manager les équipes et coordonner les moyens des unités de soins en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations,
Développer les compétences individuelles et collectives,
Participer à la gestion médico-économique au sein du pôle
Est responsable du circuit des médicaments au sein des unités.
Est responsable du dispositif de formation
Assure la diffusion de l'information.
Favorise la communication et le maintien de la collaboration avec l'ensemble des partenaires.
Contribue à l'organisation hospitalière au plan du matériel et des locaux.
S'inscrit dans une dynamique de recherche*

Contribue avec le médecin responsable et l'équipe soignante à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de soins de l'unité.

Organise avec l'équipe soignante l'accueil et la prise en charge des patients au sein de l'unité.

Participe à la planification quotidienne des soins.

Evalue en collaboration avec le médecin responsable, l'activité de soins et accompagne les équipes soignantes vers les évolutions nécessaires.

Veille à l'application des procédures, au respect des règles d'hygiène et à la sécurité des patients et du personnel.

Prépare et co-anime avec le médecin, les réunions cliniques et institutionnelles au sein de l'unité et participe aux réunions de service.

Fédère l'équipe soignante autour des projets de soins du pôle.

Participe à la rédaction du rapport d'activité.



Détermine et planifie les effectifs soignants nécessaires pour chaque unité en tenant compte de l'activité
Gère le temps de travail des personnels placés sous sa responsabilité.
Actualise les fiches de postes
Assure les entretiens d'évaluation des personnels sous sa responsabilité et détermine pour chacun des objectifs annuels,
Favorise le développement des compétences, identifie les besoins en formation et accompagne les projets professionnels.
Contribue au maintien d'un bon climat de travail en collaboration avec les médecins responsables et l'encadrement supérieur.
Gère les conflits en collaboration avec le RUF
Participe au recrutement des personnels non médicaux avec le Cadre Supérieur de Santé de pôle
Organise l'accueil des nouveaux personnels et des étudiants en collaboration avec le Cadre Supérieur de Santé de pôle.
Participe à l'encadrement des étudiants en lien avec le maître de stage du pôle
Participe à l'évaluation des étudiants par les tuteurs
Favorise l'expression et la participation aux actions de formation et à un travail de réflexion clinique au sein de l'unité.
Se rend disponible pour recevoir, informer les patients et leurs familles le cas échéant
Détermine les moyens les plus adaptés pour communiquer en favorisant l'accès à l'information au sein de l'unité.
Maintient une communication adaptée avec les partenaires internes et externes.
Travaille en collaboration avec les collègues cadres du pôle (CS et CSS)
Participe à des groupes de travail et réflexions institutionnelles notamment dans le cadre de la mise en œuvre du projet de soins 2017-2022
Contrôle l'activité des unités et la gestion des stocks (médicaments, matériels médicaux, produits hôteliers, etc ...)
Détermine annuellement les prévisions de travaux en priorisant avec le cadre supérieur de santé
Établit le recensement des besoins d'équipement en priorisant avec le cadre supérieur de santé
Participe avec ses collègues au suivi de l'entretien du parc automobile du CMP.
Contribue au sein du pôle et de l'institution à l'amélioration de la qualité des soins et dans ce sens participe en tant que référent qualité de son/ses unités à la cellule qualité du pôle

Spécificités du poste

- Responsable fonctionnelle des AMA du CMP G01,
- Accueil des nouveaux professionnels du CAC : IDE, AS, AMA, psychologues...
- Gestion de la logistique : Occupation des bureaux du CMP,
- Responsable fonctionnelle des ASH du CAC.

L'unité du CAC doit déménager fin d'année 2022 l'hôpital Delafontaine à St Denis. Elle sera sous la responsabilité du G04.

Qualifications

Infirmier diplômé d'Etat, infirmier de secteur psychiatrique, autres qualifications étudiées en fonction du parcours et du projet professionnel

Issu de la filière paramédicale

Diplôme de Cadre de Santé

Compétences requises

Savoirs/connaissances théoriques :

- Connaissances : soins, pharmacologie, connaissances souhaitées dans le champ de la psychiatrie.

-Connaissances détaillées : encadrement des personnels, organisation des soins et du travail, conduite de projet et méthodologie d'analyse de situation, communication, relations interpersonnelles, modes d'hospitalisations, indicateur qualité, droit des patients,

Connaissances générales : droit de la fonction publique hospitalière, outil informatique, QVT, Qualité, gestion administrative, gestion du temps de travail



Savoirs faire :

Dans son domaine de compétence :

Arbitrer et/ ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné.

Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétences.

Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs.

Fixer des objectifs et mesurer les résultats.

Communiquer, animer, motiver les équipes.

Planifier, organiser et répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation ;

Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau

Savoirs être :

Aptitude à l'écoute et la négociation,

Disponibilité,

Maîtrise de soi,

Dynamisme et implication professionnelle auprès des soignants, des familles

Sens de la délégation,

Sens de l'organisation, savoir prioriser

Capacités pédagogiques et capacités à développer des liens avec les différents partenaires extérieurs

Esprit d'ouverture et d'équité,

Sens des responsabilités

Respect de la hiérarchie

Particularités du poste :

Gestion et organisation des soins et des équipes en unité d'hospitalisation et en Ambulatoire

Activités multi sites : déplacement entre les unités fonctionnelles du pôle au sein du département. (Être titulaire du permis B)

Mission transversale au sein du pôle

Mission transversale au sein de l'établissement

EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Par voie de concours :

Cadre supérieur de Santé paramédical.

Directeur des soins

