


 <b>VILLE-ÉVRARD</b> <small>ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ</small>	<b>FICHE DE POSTE</b>	<b>MAS de l'Isle</b>
	Fiche de poste <b>Infirmier</b>	Version 003 Date de diffusion : Décembre 2020 Page 1 sur 6

<b>POSTE</b>	
<b>Date de création</b>	Septembre 2019
<b>Métier</b>	Infirmier
<b>Intitulé du poste</b>	Infirmier
<b>Direction</b>	Directeur de la MAS
<b>Relations hiérarchiques</b>	Directrice générale de l'EPS de Ville Evrard Directeur en charge de la MAS
<b>Supérieur hiérarchique direct</b>	Cheffe de service - Cadre socio-éducatif de la MAS
<b>Relations fonctionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Équipes médicales, paramédicales, éducatives et psychologiques pour l'assistance dans les actes de la vie quotidienne et le travail en équipe pluridisciplinaire</li> <li>- Services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins</li> <li>- Famille et environnement de la personne pour partager des informations indispensables à la prise en charge</li> <li>- Autres professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social pour la mise en œuvre des projets individualisés et les partages d'expérience</li> <li>- Infirmiers d'autres services et secteurs de soins pour assurer la continuité des soins lors des transferts des résidents</li> <li>- Travailleurs sociaux pour améliorer la prise en charge de personnes soignées</li> <li>- Instituts de formation pour l'encadrement des stagiaires</li> </ul>

 VILLE-ÉVRARD ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ	FICHE DE POSTE	<b>MAS de l'Isle</b>
	Fiche de poste <b>Infirmier</b>	Version 003 Date de diffusion : Décembre 2020 Page 2 sur 6

### PRESENTATION DE LA STRUCTURE - MISSIONS

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Maison d'Accueil Spécialisée est un lieu de vie de 30 places dont 3 en accueil de jour</li> <li>- <b>Composition de l'équipe</b> : personnel administratif, logistique, éducatif et soignant <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Direction (Un directeur, une cheffe de service, une assistante administrative)</li> <li>✓ Equipe éducative et soignante (Trois éducateurs, un coordinateur des activités et de l'inclusion sociale, deux infirmiers)</li> <li>✓ Médecins (temps partiels) : un médecin somaticien, un médecin psychiatre</li> <li>✓ Thérapeutes : une psychologue, une musicothérapeute</li> <li>✓ Equipe logistique : une intendante, un chauffeur, une lingère, ASH</li> <li>✓ Intervenants (un ostéopathe, une diététicienne)</li> <li>✓ Equipe des accompagnants (27 AS/AMP)</li> </ul> </li> <li>- <b>Activité principale</b> : L'activité principale est centrée autour d'un accompagnement personnalisé éducatif et thérapeutique Accueil d'adultes porteurs de handicap mental et/ou psychique et qui présentent des troubles du comportement compatible avec la vie en collectivité.</li> <li>- <b>Projet d'établissement</b> : L'objectif de l'accompagnement est de favoriser le bien-être physique et psychique, de développer et maintenir l'autonomie, de favoriser la socialisation et les relations du résident avec sa famille. Sa mise en œuvre se fait en partenariat avec les familles (rencontres régulières en CVS -Conseil de Vie Sociale)</li> </ul> <p>La MAS a la particularité d'être située au sein de l'établissement public de santé de Ville Evrard – Site de Neuilly sur Marne. Tout en restant un établissement médico-social, elle profite des prestations de l'EPS. Le personnel est employé par l'EPS et bénéficie des statuts usités dans la fonction publique hospitalière</p>
--	--

### MISSIONS INFIRMIERES PARTICULIERES A LA MAS

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre référent en binôme avec un éducateur d'une « maison » (unité d'hébergement) et mettre en œuvre le projet de cette maison</li> <li>- Accompagner l'équipe AS/AMP à réaliser au quotidien les objectifs définis du projet de maison</li> <li>- Concevoir, définir et planifier en équipe les projets personnalisés individuels PPI de chaque résident de la maison</li> <li>- Animer des ateliers de son choix comme : peinture, snoezelen, équitation, écoute musicale etc ...</li> <li>- Organiser et participer à des séjours (transferts)</li> <li>- Participer à la vie institutionnelle de l'établissement et savoir se positionner</li> <li>- Etre le lien de référence (maillon) entre la direction et les équipes de terrain</li> <li>- Assurer le remplacement des collègues infirmiers</li> </ul>
--	--

 <b>VILLE-ÉVRARD</b> <small>ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ</small>	<b>FICHE DE POSTE</b>	<b>MAS de l'Isle</b>
	Fiche de poste <b>Infirmier</b>	Version 003 Date de diffusion : Décembre 2020 Page 3 sur 6

**ACTIVITE(S) PRINCIPALE(S) de SOINS**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins</li> <li>- Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé</li> <li>- Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients</li> <li>- Coordination et organisation des activités éducatives et des soins</li> <li>- Observation de l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne</li> <li>- Recueil de données cliniques</li> <li>- Réalisation de soins et d'activités à visée préventive, diagnostique, thérapeutique</li> <li>- Réalisation de soins de confort et de bien-être</li> <li>- Surveillance de l'évolution de l'état de santé de la personne</li> <li>- Rédaction et mise à jour du dossier de soin des résidents</li> <li>- Information et éducation des résidents et de leur entourage</li> <li>- Contrôle et gestion des matériels, dispositifs médicaux et produits</li> <li>- Formation et information de nouveaux personnels et de stagiaires</li> <li>- Veille et recherche professionnelle</li> </ul>
--	---



**COMPETENCES**

**Connaissances**

- Connaissances approfondies du handicap et plus particulièrement du handicap psychique et mental.
- Connaissances médicales générales
- Connaissances approfondies des soins infirmiers
- Connaissances en droit des personnes en situation de handicap et des usagers du système de santé
- Connaissances en communication verbale et non verbale
- Éthique et déontologie professionnelles
- Connaissances en management :
  - ✓ Savoir gérer une dynamique d'équipe
  - ✓ Savoir se positionner en manager
  - ✓ Savoir prendre la distance nécessaire lors de situation difficiles
  - ✓ Savoir animer, coordonner et évaluer des actions de soins
- Communication et relation d'aide
- Hygiène hospitalière et prévention des infections nosocomiales
- Méthodes de recherche en soins
- Méthodologie d'analyse de situation
- Pharmacologie
- Ergonomie
- Psychologie générale
- Risques et vigilances
- Gestion du stress
- Nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)
- Connaissance et utilisation de logiciels pour assurer la traçabilité

**Qualités  
Savoir-être**

- Engager son rôle propre infirmier
- Avoir un intérêt pour les problèmes humains et sociaux rencontrés par les personnes handicapées
- Être empathique
- Être dans l'attention
- Savoir être disponible
- Savoir observer et analyser
- Être au quotidien dans la réflexion clinique, la permanence et la cohérence
- Aptitude à l'écoute et la négociation
- Maîtrise de soi
- Esprit d'ouverture et d'équité
- Sens des responsabilités
- Sens de la délégation
- Capacité d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluri-disciplinaire

 <b>VILLE-ÉVRARD</b> ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ	<b>FICHE DE POSTE</b>	<b>MAS de l'Isle</b>
	<b>Fiche de poste Infirmier</b>	Version 003 Date de diffusion : Décembre 2020 Page 5 sur 6

<b>Compétences Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner les résidents dans la réalisation des soins quotidiens</li> <li>- Analyser et évaluer la situation clinique des résidents dans son champ de compétence</li> <li>- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge des résidents et la continuité des soins</li> <li>- Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence</li> <li>- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, protocoles, modes opératoires et consignes relatives à son domaine de compétence</li> <li>- Conduire un entretien d'aide</li> <li>- Conseiller le résident et son entourage dans le cadre du projet personnalisé</li> <li>- Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne</li> <li>- Évaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence</li> <li>- Informer et former des professionnels et des personnes en formation</li> <li>- Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs</li> <li>- Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique</li> <li>- Organiser et coordonner des interventions soignantes</li> <li>- Rechercher, traiter et produire des données professionnelles et scientifiques</li> </ul>
-------------------------------------	--

<b>DIPLOMES</b>	
	Diplôme d'état d'infirmier

<b>PARTICULARITE DU POSTE</b>	
	Statut et grille de salaire de la fonction publique hospitalière  38 heures hebdomadaires  Roulement, un weekend sur 2 et repos isolés en semaine.

<b>RISQUES LIES AUX ACTIVITES</b>	
<b>Risques professionnels les plus fréquents :</b>	Troubles musculo squelettiques
<b>Mesures de prévention mises en œuvre :</b>	Formation aux gestes et postures

<b>EVOLUTION PROFESSIONNELLE</b>	
	Infirmier clinicien/infirmier de pratique avancée Cadre de santé Cadre socio-éducatif Directeur des soins

 <b>VILLE-ÉVRARD</b> <small>ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ</small>	<b>FICHE DE POSTE</b>	<b>MAS de l'Isle</b>
	<b>Fiche de poste Infirmier</b>	Version 003 Date de diffusion : Décembre 2020 Page 6 sur 6

<b>REFERENCES</b>	
<b>Journal officiel</b>	Décret n° 2004-802 du 29 juillet 2004 relatif aux parties IV et V (dispositions réglementaires) du code de la santé publique et modifiant certaines dispositions de ce code
<b>Répertoire des métiers</b>	Code Rome : J1506-J1505 Code métier : 05C10

<b>Formalisation : Mme BELHASSEN</b>	<b>Approbation : Agents concernés</b>	<b>Validation : M. LABRIERE</b>