



CADRE SUPERIEUR DE SANTE-PÔLE 93G12

ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès
93330 NEUILLY SUR MARNE
Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



Adresse : 1) Neuilly sur Marne 2) 59, rue Victor Hugo 93170 Bagnole

En transport : 1) RER A- arrêt Neuilly Plaisance Bus 113 2) RER A-arrêt Nation-Ligne 9 arrêt Robespierre

Voiture : 1) Nationale 34 2) Porte Montreuil

LES CONTACTS :

- Directrice des soins – Mme Chastagnol ou Mme Boissel
directiondesoins@epsve.fr
- Secrétariat de la direction – Mme Lanoue Novella et Mme Poulain
directiondesoins@epsve.fr
01 43 09 32 33
- Direction des Ressources Humaines
Mr PILLET
– secrétariat –
drh@epsve.fr
01 43 09 32 61 - 33 53

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 34 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Sur chaque secteur existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) « le Mas de Lisle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

PRESENTATION DU PÔLE OU DIRECTION

Au sein de l'Établissement Public de Santé Ville Evrard, la Direction des Soins encadre et coordonne l'ensemble de l'activité paramédicale. Un Cadre Supérieur de Santé est nommé dans chaque pôle de l'EPS avec une délégation hiérarchique. Il participe à la déclinaison de la politique de soins quadri annuelle, à la mise en place des objectifs stratégiques, organise et coordonne les soins, leur qualité et leur sécurité, gère les effectifs, participe aux instances de l'établissement. Le pôle 93G12 est un pôle de psychiatrie adulte qui s'adresse à tout citoyen souffrant de troubles psychiques et habitant, soit à :

- Bagnole
- Le pré-Saint-Gervais
- Les Lilas

Le pôle 93G12, dispose de structures de soins spécifiques afin de répondre au plus près aux besoins de la population soignée :

- UHTP Morvan de 24 lits + 2 CSI à Neuilly sur Marne
- UHTP PRDI Alizé de 10 lits à Neuilly sur Marne
- CMP à Bagnole
- HDJ de 9 places à Bagnole
- CATTP à Bagnole
- AFT : 2 places
- Appartements associatifs 4 places à Bagnole.





CADRE SUPERIEUR DE SANTE DU PÔLE 93G12-PSYCHIATRIE GENERALE ADULTE Bagnolet – Les Lilas – Le Pré-Saint-Gervais

<p>Position dans la structure : Autorité hiérarchique :</p> <ul style="list-style-type: none">- Directrice Générale Mme ALBERT- Coordinatrice Générale des soins Mme CHASTAGNOL- Directrice des soins Mme BOISSEL <p><u>Liaisons fonctionnelles au sein de l'EPS :</u> Les Directions de l'EPS, Coordination Sociale, Formation Continue, Médecine du travail, l'ensemble des pôles cliniques, BPOS.</p> <p><u>Liaisons fonctionnelles internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Dr RENER Cheffe de pôle- RUF, médecins- Cadres, équipe paramédicale- Assistants sociaux- Psychologues, AMA, ASH <p>Liaisons fonctionnelles :</p> <p><u>Liaisons Externes :</u> municipalités de 3 villes, UNAFAM et associations de patients, les familles, les instances de tutelle, les établissements médico-sociaux, les établissements sanitaires publics et privés, commissariats, acteurs des RESAD et situation complexes</p>	<p>Horaire de travail : travail en 38h/semaine 9h-17h en semaine avec un jour en 6h</p> <p>Description synthétique du poste : Sous l'autorité de la Direction des Soins, le cadre supérieur de santé coordonne l'activité paramédicale du pôle dont il est en charge et veille à la mise en place des projets institutionnels qui relève de son champ de responsabilité. En collaboration avec la cheffe de pôle, il dynamise, accompagne les projets de pôle en s'appuyant sur la coopération de son équipe d'encadrement, tout en veillant à l'attractivité et la fidélisation des personnels.</p> <p>Composition de l'équipe non médicale :</p> <ul style="list-style-type: none">• 4 cadres• 37 IDE (2 UHTP, CATTP, CMP, HDJ)• 19 AS• 6 ASH• 5 AMA• 3 Assistants Sociaux• 9 Psychologues
--	---

MISSIONS DU POSTE ET COMPETENCES REQUISES

<p>Missions générales : Participe à la mise en place et l'élaboration des projets institutionnels de l'EPS.</p> <p>Missions principales : Coordonne l'activité paramédicale de son service en partenariat avec la cheffe de pôle et l'équipe d'encadrement (cadres et RUF), contribue à l'élaboration et/ou l'amélioration de projets internes, veille à la qualité de la communication interne, fédère l'équipe paramédicale autour du patient, de la qualité et de la sécurité des soins, veille à l'attractivité, la fidélisation et la formation du personnel.</p> <p>Missions spécifiques : Participe aux groupes de travail institutionnels et s'il est élu, aux instances (CSIRMT, CME, CCMC, etc.)</p>

<p>Qualifications :</p> <p>Diplômes : Diplôme cadre de santé, concours sur titre de cadre supérieur de santé et Master 2 de management</p> <p>Connaissances: Expérience confirmée dans le management d'unités ou de pôles et des équipes, Conduite de projets, maîtrise des outils informatiques</p> <p>Compétences requises :</p> <p>Savoirs faire:</p> <ul style="list-style-type: none">-Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, argumenter et convaincre, gérer les conflits internes- Concevoir, piloter et évaluer un projet- Traduire les projets institutionnels, les mettre en application au sein du pôle-Évaluer, valoriser, favoriser et accroître les compétences des professionnels-Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
--





Contrôler les résultats, réajuster à l'aide de tableaux de bord.

- Communiquer, fédérer, piloter une ou plusieurs équipes
- Gérer son temps

Savoir être:

- Empathie et respect
- Goût de l'innovation et esprit d'initiative et capacité à diriger des groupes et à s'adapter à différents interlocuteurs
- Capacité à savoir déléguer et contrôler
- Devoir de réserve et de confidentialité

Particularités du poste:

Activité multi-sites

EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

- Directeur des Soins

