



Cadre de santé paramédical – Hôpital de jour/CATTP

ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès
93330 NEUILLY SUR MARNE
Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



ACCÈS À Neuilly sur Marne

En transport : RER + Bus

En Voiture : possibilité de stationnement

LES CONTACTS :

- Coordonnatrice générale des soins – Madame Nadine CHASTAGNOL – n.chastagnol@epsve.fr
- Directrice des soins – Madame MP BOISSEL – mp.boissel@epsve.fr
- Secrétariat de la direction des soins – directionsoins@epsve.fr
01 43 09 32 33 / 33 54
- Direction des Ressources Humaines – secrétariat – drh@epsve.fr
01 43 09 32 61 / 33 53

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 34 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Sur chaque secteur existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) «le Mas de L'Isle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

POLE G13

Le Pôle G.13 dont le Chef de pôle est le Docteur LINARES et le Cadre supérieur de santé, Madame SANE se compose de la manière suivante :

- Unité hospitalisation temps plein (UHTP) Acacia » (Projet de relocalisation sur AUBERVILLIERS 2020)
- 2 CMP
- 2 CATTP
- 1 HDJ
- 1 HAD
- 1 Appartement Associatif
- 1 Accueil Familial Thérapeutique





IDENTIFICATION DU POSTE

Position dans la structure : Autorité hiérarchique : <ul style="list-style-type: none">- Coordinatrice des soins- Directrice des soins- Cadre supérieur du pôle Autorité fonctionnelle : <ul style="list-style-type: none">- Directrice générale- Chef de pôle Liaisons fonctionnelles : Interne au pôle : Le chef de pôle, Directeur référent de pôle, Les responsables des structures internes du pôle, Les médecins du Pôle, Les cadres du pôle, Les professionnels para médicaux et non médicaux du Pôle Relations fonctionnelles au sein de l'établissement Direction Générale, Direction financière, DRH (recrutement, gestion du personnel, formation), Direction des services économiques et la logistique. Direction des services informatiques, Direction des Travaux, Direction Qualité affaires juridiques Gestion des risques Relation Usagers (DQRJU), Tous les Pôles cliniques de l'Etablissement.	Horaire de travail : Cadre de santé au forfait ou 38h/ semaine Description synthétique du poste : Les cadres de santé paramédicaux exercent des fonctions correspondant à leur qualification et encadrent les équipes des unités d'activité clinique et médico-technique des établissements. Ils ont des fonctions d'encadrement correspondant à leurs qualifications
---	--

MISSIONS DU POSTE ET COMPETENCES REQUISES

Missions générales : Le cadre de santé paramédical (CSP) : Est garant de la qualité des soins et de son organisation. Référent du circuit médicament dans son champ de responsabilités Contribue à l'organisation de la prise en charge des patients avec les médecins référents des différents secteurs de Saint Denis Gère les ressources humaines en collaboration avec le CSS Est responsable de l'encadrement des étudiants. Assure la diffusion de l'information Favorise la communication et le maintien de la collaboration avec l'ensemble des partenaires Transmet et participe au projet de soins et à la diffusion de la politique de qualité de l'établissement. S'inscrit dans une dynamique de recherche Participe aux réflexions et groupes de travail institutionnels Particularités du poste : <ul style="list-style-type: none">• Suppléance en cas d'absence de l'encadrement sur le pôle• Mutualisation des besoins humains et matériels• Mutualisation du pool ASH managé par l'Intendante,• Mutualisation du parc automobile,• Gestion des budgets pour les activités de l'UF• Participer au développement du réseau sur le secteur
Qualifications : Diplômes : Diplôme de cadre de santé Connaissances : Expérience dans le management d'unités et des équipes expérience en unité d'hospitalisation temps plein souhaitée, connaissances en psychiatrie appréciées Compétences requises : Savoirs faire : Arbitrer et/ ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné





Argumenter, concevoir, piloter et évaluer un projet ;
Evaluer, développer et valoriser les compétences du personnel
Fixer des objectifs et mesurer les résultats ;
Piloter, animer, motiver les équipes,
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation ;

Savoirs être :

Capacité d'adaptation et de communication
Aptitudes à l'écoute et à la négociation
Esprit d'ouverture et d'équité
Maîtrise de soi, sens des responsabilités

ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

Par concours :

- Cadre supérieur de santé, Directeur des soins

REFERENCES

JORF n°193 du 20 août 1995 page 12469, Arrêté du 18 août 1995 relatif au diplôme de cadre de santé

JORF n°0302 du 28 décembre 2012 texte n° 17, Décret n° 2012-1466 du 26 décembre 2012 portant statut particulier du corps des cadres de santé paramédicaux de la fonction publique hospitalière

REPERTOIRE DES MÉTIERS

Famille : SOINS

Sous-famille : Management des organisations des soins

Code métier : 05U10

Code Rome : J1502

