



CADRE SUPERIEUR DE SANTE - Assistant chef de PÔLE 93G13

ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ DE VILLE-EVRARD

202 Avenue Jean Jaurès
93330 NEUILLY SUR MARNE
Standard téléphonique : 01 43 09 30 30



ACCES À ...

....

En transport :

En Voiture :

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement dessert 34 communes du département de la Seine-Saint-Denis. Son offre de soins est organisée selon un découpage territorial par secteur. Sur chaque secteur existe au moins une structure de consultations (centre médico-psychologique) et une structure alternative à l'hospitalisation temps complet qui peut-être un centre d'accueil thérapeutique à temps partiel et/ou un hôpital de jour. Pour la prise en charge des urgences, les patients sont orientés vers des centres d'accueil et de crise ou bien les services d'urgence des hôpitaux généraux. Pour les hospitalisations temps complet, l'établissement dispose de 4 sites. Enfin quelques secteurs proposent sur leurs territoires d'autres modes de prises en charge comme des appartements thérapeutiques, un centre de cure ambulatoire, des hospitalisations à domicile. L'établissement gère également une maison d'accueil spécialisée (M.A.S.) « le Mas de Lisle », structure médico-sociale pour adultes handicapés et deux écoles : un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et une école de cadres de santé (IFCS).

Le Pôle G.13 se compose de la manière suivante :

LES CONTACTS :

- Coordonnatrice générale des soins
– Madame Nadine CHASTAGNOL –
n.chastagnol@epsve.fr
- Directrice des soins – Madame
Marie Paule BOISSEL
Mp.boissel@epsve.fr
- Secrétariat de la direction -
Madame Fabienne POULAIN et
Madame Pascale LANOUE
directionsoins@epsve.fr
01 43 09 32 33 / 33 54
- Direction des Ressources Humaines
– secrétariat –
drh@epsve.fr
01 43 09 32 61 - 33 53

- Unité hospitalisation temps plein (UHTP) Acacia »
(Projet de relocalisation sur AUBERVILLIERS 2020)
- 2 CMP avec 1 IPA par CMP
- 2 CATTP
- 1 HDJ
- 1 HAD
- 3 Places en appartement associatif géré par l'UDAF 93
- 1 Accueil Familial Thérapeutique
-



IDENTIFICATION DU POSTE

CADRE SUPERIEUR DE SANTE DU PÔLE 93G13-PSYCHIATRIE GENERALE ADULTE PANTIN - BOBIGNY

Position dans la structure :

Autorité hiérarchique :

- Directrice Générale Mme ALBERT
- Coordinatrice Générale des soins Mme CHASTAGNOL
- Directrice des soins Mme BOISSEL

Liaison fonctionnelles :

- Directions de l'EPS
- Coordination Sociale
- Formation Continue
- Médecine du travail
- L'ensemble des pôles cliniques
- BPOS.

Liaisons fonctionnelles :

Interne au pôle : Médecin chef de service, Responsable médical d'unité fonctionnelle, Personnel du secrétariat, Equipe interprofessionnelle pour la coordination des activités thérapeutiques

Externe au pôle : Municipalités des 2 villes, UNAFAM et associations de patients, Familles, Instances de tutelle, Etablissements médico-sociaux, les Etablissements sanitaires publics et privés, Commissariats

Horaire de travail :

38h par semaine

Forfait cadre

Description synthétique du poste :

Sous l'autorité de la Direction des Soins, le cadre supérieur de santé de pôle coordonne l'activité paramédicale du pôle dont il est en charge et veille à la mise en place des projets institutionnels qui relève de son champ de responsabilité.

En collaboration avec la cheffe de pôle, il dynamise, accompagne les projets de pôle en s'appuyant sur la coopération de son équipe d'encadrement, tout en veillant à l'attractivité et la fidélisation des personnels.

MISSIONS DU POSTE ET COMPETENCES REQUISES

Missions générales : Participe à la mise en place et l'élaboration des projets institutionnels de l'EPS.

Missions principales : Coordonne l'activité paramédicale de son service en partenariat avec la cheffe de pôle et l'équipe d'encadrement (cadres et RUF), contribue à l'élaboration et/ou l'amélioration de projets internes, veille à la qualité de la communication interne, fédère l'équipe paramédicale autour du patient, de la qualité et de la sécurité des soins, veille à l'attractivité, la fidélisation et la formation du personnel.

Missions spécifiques : Participe aux groupes de travail institutionnels et s'il est élu, aux instances (CSIRMT, CME, CCMC, etc.)





Qualifications :

Formation :

- Cadre supérieur de santé, Diplôme cadre de santé, Diplômes universitaire apprécié.

Connaissances :

- Expérience confirmée dans le management d'unités de soins ou de pôles
- Expérience en conduite de projets, maîtrise des outils informatique

Compétences requises :

Savoirs faire :

- Management et Conduite de changement
- Communiquer, fédérer, piloter une ou plusieurs équipes
- Évaluer, valoriser, favoriser et accroître les compétences des professionnels
- Analyse et évaluation des pratiques professionnelles
- Développement d'une communication adaptée aux acteurs internes et externes
- Maîtriser les outils de bureautique et les nouvelles technologies de communication et d'informations
- Participation et développement de réseaux professionnels

Savoirs être :

- Sens du contact et de la relation, esprit d'ouverture,
- Aptitude au travail en équipe
- Qualités de rigueur, de méthodes d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Capacité de positionnement, de négociation
- Capacité de l'innovation et esprit d'initiative
- Capacité à savoir déléguer et contrôler
- Devoir de réserve et de confidentialité

Particularité du poste :

- Activité multi-sites

EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

Directeur de soins

